

Índice da Excelência 2017 distingue MC&A

Índice da Excelência 2017 distingue a sociedade MC&A na categoria Pequenas Empresas, segundo o estudo feito pela consultora Neves de Almeida HR Consulting.



Índice da Excelência 2017 distingue a sociedade MC&A na categoria Pequenas Empresas, segundo o estudo feito pela consultora Neves de Almeida HR Consulting.

A **MC&A** foi distinguida na segunda edição do **Índice da Excelência**, com a **sétima posição na categoria Pequenas Empresas**, no âmbito do estudo realizado pela consultora Neves de Almeida HR Consulting, em parceria com a Human Resources Portugal, a Executive Digest e o INDEG-ISCTE.

A cerimónia de entrega dos prémios, realizada no dia 20 de fevereiro, no Museu do Oriente em Lisboa, destacou com o primeiro lugar a Conduril Engenharia entre as Grandes Empresas, a Edge nas Médias Empresas e a Connect Services nas Pequenas Empresas.

O estudo envolveu a participação de cerca de **200 empresas e aproximadamente 30 mil colaboradores**, de diversas áreas, desde a consultoria e tecnologia, à saúde e ao setor público, para avaliar o nível de satisfação dos colaboradores e os fatores decisivos nas relações entre as organizações e os seus profissionais.

A iniciativa consiste no estudo do clima organizacional e desenvolvimento do capital humano das empresas em análise, que tem como objetivo apurar e premiar as que se destacam como entidades de excelência neste campo, em Portugal.

Cada uma das organizações participantes no **Índice da Excelência** tem acesso a um conjunto de resultados que lhes permitem identificar as áreas de maior e menor satisfação e compará-las com o mercado, percebendo não só onde se destacam pela positiva, mas também em que áreas estão abaixo da média. Os rankings definidos tiveram em consideração a dimensão das organizações participantes, bem como o seu posicionamento em diferentes setores de atividade.

Vítor Marques da Cruz, sócio fundador da MC&A, considera “fundamental a aposta na satisfação e bem-estar dos nossos profissionais. Em grande parte, são eles os responsáveis pelo sucesso deste escritório”. O responsável refere que “imperava entre a nossa equipa um forte sentimento de pertença à MC&A e de partilha dos sucessos que vamos alcançando, que se traduz na forma como funciona todo o escritório. Depois há também uma preocupação efectiva com o bem-estar pessoal e profissional dos nossos colaboradores, que resulta numa relação de grande camaradagem”.